



寄り添い、
幸せをカタチにする

未来の介護を
共につくろう



採用に関する
お問い合わせ

見学だけでも可能です! お気軽にお問い合わせ下さい

Tel.0735-22-5689

社会福祉法人 黒潮園 〒647-0061 和歌山県新宮市三輪崎2471-1



採用サイト



黒潮園



クレール高森



悠久

TO THE NEXT *Future*

KUROSHIO-ENは未来に向け新たな介護の価値を創出します

KUROSHIO-ENは理念を『質の高いサービスの提供』とし、高齢者をサポートするプロフェッショナルとしてスタッフ一人ひとりが輝かしく活躍できる介護を目指しています。そこで、介護のイメージを変えて行きたい！もっともっと介護の仕事を魅力あるものにしたい！という想いで、10年かけて経営改革に取り組んできました。

今では全国トップクラスの経営実績を残すに至り、休みが取りやすい環境づくりに向けたスタッフの増員や、介護職だけでなく事務職、調理職など全ての職種を対象に、フルタイムパートを廃止した全員正職員制度を実現するなど、先駆的な『働きやすい職場づくり』を実現して来ました。

KUROSHIO-ENは常にビジョン=夢を大切にしています。ご利用者さまの『幸せ』と私たちの『幸せ』を共に感じられる、そんな介護の新しいカタチを目指し、地域におけるリーディングカンパニーとなれるよう、未来に向けた改革の歩みを続けて参ります。

理事長 岡 司

介護で地域の 未来の仕事をデザイン

人口減少に伴う産業縮小により雇用環境は大きく変化しつつあります。地域において安心して将来設計ができる仕事、やりがいを感じ自己成長ができる仕事として、その価値と魅力の発信に取り組んでいきます。

高度な経営力で実現する 働きやすい職場づくり

私たちは厚生労働省が若者の働きやすい環境づくりに取り組む中小企業を認定する「ユースエール認定」、子育てサポート企業として認定する「くるみん認定」を県下企業初のダブル認定を受けています。

地域の皆さまから 高い信頼を頂く介護

私たちの理念は「質の高いサービスの提供」です。お世話をさせて頂く介護だけでなく、お元氣になって頂く「リハビリ介護（自立支援介護）」に取り組み、その成果に高い評価と信頼を頂いています。



TO VALUE OF *Care*

介護の仕事は、人の暮らしを支える大切な役割です。
だからこそ、支える側である私たち職員が、
無理なく働ける環境であることが重要だと考えています。
当施設では、介護ロボットや最新の設備を導入し、
業務負担の軽減を図っています。
身体的な負担が少なくなることで、介護士一人ひとりが
利用者様と向き合う時間を大切にできる環境を整えています。
KROSHIO-ENは未来に向けた新たな介護の価値を創出します。

KROSHIO-ENの取り組み

一人ひとりの個性や価値観を尊重し「その人らしさ」に配慮をした福祉サービスの提供しています。

01



ノーリフティングケアへの取り組み

リフトや移乗介助用具を活用し、持ち上げたり抱え上げない介助に取り組みます。介助による労務負担の軽減と腰痛対策に取り組み、介護する側とされる側双方が安全で安心なケアを実現します。

02



ICT・介護ロボットの導入

見守りセンサーや介護ロボットなど最新のテクノロジーを活用したケアに取り組みます。近年急速に発展しているケア関連機器を積極的に導入し、より効率的なケアシステムを実現します。

03



自立支援

これまでのお世話をする介護だけでなく、歩行練習や嚥下訓練の取り組みなど、できる限りご本人の能力を最大限に引き出す専門性の高いリハビリ介護（自立支援介護）に取り組みます。

施設紹介



特別養護老人ホーム 黒潮園

広々とした太平洋を眼下に眺め、明るい光と緑に囲まれた4人部屋。お食事・ご入浴・排泄ケアなどの日常生活の介助や、相談援助を支援しています。



地域密着型特別養護老人ホーム クレール高森

個室、少人数グループで暮らす環境と、『24時間シート』を活用したユニットケアが、一人ひとりの一日の生活リズム、意向に合わせたきめ細かな支援を実現します。



ディサービスセンター 悠久

市街地から離れた高台にあり、住み慣れた自宅から少しお出かけする感覚でお越しいただけます。

介護の仕事について

私たちは食事・入浴・排泄介助といった身体介護から生活援助を中心とし、ご入居者様の元気で笑顔あふれる暮らしをサポートしています。



🍴 食事ケア

ご利用者様の噛む力や嚥下能力に応じて食事内容や介助方法を選択した個別ケアを行います。



🚽 排泄サポート

トイレへの誘導、衣類の着脱、オムツ交換や清拭など一連の排泄動作のお手伝いをします。



🛀 入浴

ご利用者様の状況に合わせて、入浴の準備や衣類の着脱、洗身などのお手伝いをします。



💡 レクリエーション

体操やおやつ作りなど、楽しみをもって生活して頂けるようなレクリエーションを一緒に行います。

STAFF VOICE

働くスタッフにインタビュー

Interview 01



県外から移り住んで
介護の道に

介護職員 山野 一
YAMANO HAJIME

Q1.介護の仕事に転職したきっかけは？

地元で子育てをしたいという妻の希望で引っ越してきました。前職で培ったコミュニケーション能力を活かせる仕事と思い、介護の仕事を選びました。

Q2.実際に介護の仕事をしてみてどうですか？

始める前は「身の回りのお世話をする仕事」でしたが、実際は単なるお世話ではなく、得た知識や技術でもってサポートさせて頂くやりがいのある仕事でした。

Q3.この街に住んだ感想は？

自然が豊かで子供も伸び伸びと育っています。とても良かったと思います。

Q4.これからやってみたい事、夢を教えてください

夢は奥さんとバックパックで世界一周。そのためにもお互い健康第一でいたいです。

Interview 02



介護の学校を卒業して
Uターン

介護職員 福田 瑞希
FUKUDA MIZUKI

Q1.なぜ介護の専門学校に進学しようと思った？

小中学生の頃の曾祖父の介護の経験から、私は何もできなかったという思いを持ち、もっと勉強をしたいと思い進学しました。

Q2.就職活動で黒潮園を選んだ理由は？

地元に戻って仕事をしたいと探していた所、評判を耳にして決めました。入職時は不安でいっぱいでしたが、先輩方が丁寧に教えてくれ、黒潮園を選んで良かったと思っています。

Q3.仕事をしていて嬉しかった事は？

何よりご利用者様の笑顔が見られた時、この仕事を選んで良かったなあとします。

Q4.休みの日の楽しみ方は？

ゴルフやバレーボールで身体を動かしてリフレッシュしています。

Interview 03



勤続15年の
ベテラン介護職

介護主任 道端 勝仁
MICHIBATA KATSUHIITO

Q1.介護の仕事をしたかったきっかけは？

中学生の頃に児童福祉のボランティア活動に参加したことをきっかけに福祉関係に興味をもち、介護の仕事を選びました。

Q2.長く続けてこられた理由は？

Uターンで地元に戻り不安もありましたが、悩んだ時は同僚や先輩に相談すると親身にとても温かく接してくれました。信頼できる仲間がいてくれる事が一番です。また将来安心できる給料や処遇面も仕事を続けて来られた理由の一つです。

Q3.伝えたい介護の仕事の魅力は？

私達は介護の仕事の魅力創出、イメージUPをテーマに、ICTの活用や介護リフトの導入など最新のテクノロジーを活用し働きやすい職場づくりを進めています。実際に仕事の身体的負担が軽減しており業務がどんどん進化しています。

Q4.まだ見ぬ仲間への一言をお願いします

経験の有無に関わらず少しでも介護の仕事に興味がある方、私たちと共に楽しい職場づくりを目指してみませんか？介護の仕事を盛り上げていきましょう！

Interview 04



資格も、キャリアも
挑戦できる環境

介護職員 新谷 みゆき
SHINTANI MIYUKI

Q1.黒潮園で働こうと思ったきっかけは？

きっかけはハローワークでの介護職採用の合同企業説明会です。当時、子育て真っ最中で希望する働き方がや採用条件が合わず諦めていたところ、柔軟な提案をしてもらえたので安心して働く事を決めました。

Q2.黒潮園で働いてみて良かったと思う事は？

施設内の勉強会だけでなく外部の研修にも参加でき、また演題発表など貴重な経験もさせて頂いたことは今の自分の成長に繋がっていると思います。

Q3.資格取得にチャレンジしようとしたきっかけは？

祖母が介護サービスを利用することになり、初めてケアマネージャーさんと関わったことがきっかけです。祖母の気持ちを大切にしながら関わってくれる姿を見て、介護職とはまた違った形の支援に魅力を感じ、資格取得にチャレンジしました。

Q4.これからやってみたい事、夢、なりたい自分は？

今回、やってみたいかった事の一つだった採用パンフレット作成に取り組ませて頂きました。介護に関する内容だけでなく幅広くやってみたい事にチャレンジできる環境がモチベーションアップに繋がっています。

仕事もプライベートも充実できる環境

LIFE BALANCE

介護業界は休みが取りづらいと思われがちですが、KUROSHIO-ENでは休みを取りやすい環境づくりをしています。プライベートが充実しているからこそ、仕事も休みも充実できるんです！

介護主任
倉本 剛志

子育てとキャリアを両立できる

CHILD CARE

お客様の成長に合わせて働き方や勤務時間などを調節できるなど、女性が長く仕事を続けられやすい環境づくりに力を入れています。

介護職員
小西 知之

介護職員
小西 菜穂

地域の魅力と休日の過ごし方は？

サーフィンをしています。20代の頃に先輩に誘われ、初めてサーフィンを体験、波に乗る楽しさを知りのめり込んで行きました。この地域はよく台風が通る海で、いつの日からか、台風の大きな波に挑む事に夢中になっていき、自分の限界にチャレンジして、恐怖心に打ち勝ち限界を超える波に乗った時の達成感がたまらなく「生きてるなあ」と実感できる瞬間です。近くにビギナーからエキスパート向きまで多様なサーフポイントがあります。すぐに海に行ける環境で一緒に楽しみながら働きませんか？



休みの取りやすさについて

黒潮園はとても休みが取りやすい環境が魅力です。職員数が整っていれば、希望する有給休暇が取得できますので、いい波がある日に休みが取れた時が最高のリフレッシュですね。また勤務表作成に希望する日や連休取得の申請もできるので、妻と休みを合わせて旅行に出かけたり、友達とサフトリップや消防団活動、地域の祭りにも参加しています。自分のライフスタイルに合わせてリフレッシュできる事は、仕事を頑張る活力になっています。



休みの取りやすい職場づくり

休みの取りやすい職場づくりに向け職員の増員を行い、リフレッシュ休暇制度の新設、有給休暇取得の推進に取り組んでいるほか、4連休や5連休といった希望する連休取得も実現しています。若者の採用・育成に積極的で、高い有給休暇取得率ほか若者の低い離職率など雇用管理の状況などが優良な中小企業として、厚生労働大臣から「ユースエール認定」を受ける

有給取得率
82.5%
全国平均取得率60.3%

ユースエール
認定取得
2019年取得

＼ 4～6連休の取得実績あり! ／

年間休日 平均有給取得 平均年間休暇取得
109日 + 12日 = 121日

連休取得を可能とする勤務シフトの工夫

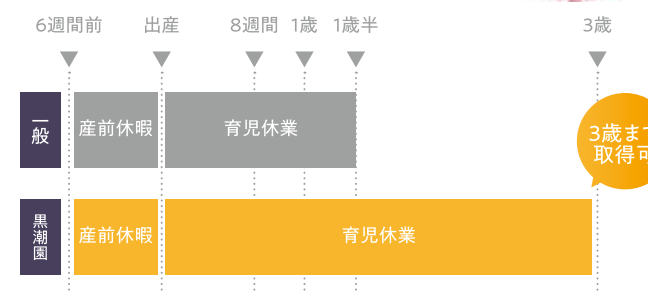


黒潮園独自の子育て支援制度

育児休業期間1歳までを3歳までに、3歳未満まで希望できる育児短時間制度を小学校入学までに拡充するなど、法定を上回る独自の子育て支援制度に取り組んでいます。女性育児休業取得率100%、男性育児休業取得者4名の実績から、子育てサポート企業「くるみん認定」を受ける。

育児休業所得率
100%
全国平均取得率80.2%

子ども・子育て
くるみん取得
2014年取得



社員の充実した生活をサポート

WELFARE

KUROSHIO-ENでは社員のことを考えた制度がたくさんあります。結婚・出産等、人生一大イベント時のお祝い金など、社員を手厚くサポートします。



介護副主任
松井 勇樹

Q&A よくある質問



Q1

無資格でも働けますか？



A 当法人は資格・経験の有無を問わず正職員として働く事が出来ます。月々の給料は同一の規定ですが、ボーナスの支給額は取得資格に応じて異なります。未経験から介護の仕事に就き、資格取得によるキャリアアップ（給料UP）ができます。是非、介護の仕事にチャレンジしてみてください。

Q2

資格取得への手当はありますか？

A 資格取得はとても大切な専門職のキャリアアップです。それぞれの資格に応じた手当を設けています。また実務に就いていなくても資格手当が支給されます。
例)介護福祉士を取得している調理職員、介護支援専門員の資格取得した介護職員（実務なし）

Q3

他事業所から転職した場合の初任給はどうなりますか？

A 介護職として重ねられた経験は貴重なものです。当法人ではその経験年数の6割を基準に初任給を決定する経験加算制度を設けています。是非、その経験を活かし当法人で活躍して頂きたい思います。

Q4

ボーナスはありますか？



A 夏季1.7か月・冬季1.7ヶ月の賞与と、3月の年度末一時金の年3回のボーナス支給があります。職員への利益還元を基本方針とし、年度末一時金は業績に応じて支給額が決定されます。

令和6年度実績 介護福祉士 671,900～805,300円

Q5

キャリアアップ支援への取り組みはありますか？

A 施設内研修（OJT）の実施のほか、自宅でWEBコンテンツから学習できる仕組みを整えています。また外部研修への出張支援制度があり、受講料、交通費を全額法人負担にて希望する研修を受けることができます。

Q6

県外からの移住を考えているのですが？



A 是非、車5分圏内にある職員アパート（令和5年春竣工）をご利用ください。施設見学は随時受け付けております。
また和歌山県の移住促進プロジェクトに参画しており、職場体験も可能です。この自然豊かな紀南の地に足を運んでみてください。

マイホームで充実した暮らし

結婚をして団地で生活を始めた時に、子育てをするなら周りに気を遣わなくてもいい、一軒家が良く夫婦で話しをしていました。そこで、黒潮園で住宅ローン補助制度が始まると耳にした事がマイホームを建てることの後押しとなりました。マイホームでは7カ月の息子が大きな声で泣いても周りの事を気にしなくても良く、とても子育てしやすいと感じています。休日には友人を家に招き、バーベキューをしたり、鍋パーティーをするなど充実した日々を送っています



生活関連手当など充実した福利厚生

KUROSHIO-ENでは、社員を第一に考えた福利厚生がたくさんあります。家族が増えマイホームを考える方は住宅ローン補助手当のほか、物価高騰支援手当などの生活関連手当の充実や、結婚祝いや出産祝いなどライフステージの節目を祝う福利厚生の充実に取り組んでいます。福利厚生が充実しているからこそ安心して働き続けられる環境があります。



扶養手当



住宅手当・
住宅ローン補助



結婚・出産
祝金

黒潮園職員住宅は車5分圏内

働きやすさだけでなく、暮らしやすさもサポート。当施設では、職員専用のアパートを完備し、快適な生活環境を提供しています。リーズナブルな家賃で、生活コストを抑えながら快適な住環境があります。



▲6畳ワンルーム



▲2口コンロのキッチン



▲ウォークインクローゼット



2023年
春竣工

家賃 **21,000円** (駐車場込み) 共益費 **3,000円** 間取り **1R+ウォークインクローゼット**

